性別統計通報

中華民國 114 年 7 月
彰化縣環境保護局 會計室發布

彰化縣環境保護局 113 年職員性別統計

壹、前言

「性別統計與分析」係落實性別主流化之重要工具，本局亦將之納為性別主流化推動基本工作，透過定期、有系統分析與檢視性別統計數據，進而將性別主流化概念能具體落實於本局用人政策。

為配合性別主流化觀念及性別平等意識推展，運用於各項工作實務上，針對本局環保人員歷年性別統計數據，建立性別統計指標，加以整理分析，以了解各層面現況並說明本局性別結構變遷，俾供本局推動性別主流化施政時，支援決策之參據，提供本縣性別主流化整體規劃推展之參考。

由於職場觀念及型態的轉變，參與環保清潔工作的從業人員，女性勞動參與率已大幅提升，女性在環保工作上的影響力也日趨重要，以本局現有環保人員之職員人數相關性別統計資料，年齡別、業務別等數據，簡要分析現有職員男性與女性的差異，以供各界作為探討性平議題，研擬決策時參考運用，落實男女實質平權，關懷每位同仁權益，無論在工作內容、福利、薪資給予、考績等，不因性別而有差異，建構性別平等的友善工作環境。

貳、職員性比例

本局113年職員總人數計163人，其中男性職員83人，占50.92%，女性職員80人，占49.08%，112年職員總人數計158人，其中男性職員82人，占51.90%，女性職員76人，占48.10%，與上年度(112)年相比，本年度男性職員增加1人，女性增加4人(如表1)。

表 1、本局職員性別統計　　單位：人/%

年度別	合計	男性		女性	
		人數	占比(%)	人數	占比(%)
110 年度	161	83	51.55%	78	48.45%
111 年度	158	79	50.00%	79	50.00%
112 年度	158	82	51.90%	76	48.10%
113 年度	163	83	50.92%	80	49.08%

資料來源：本局人事室(彰化縣環保人員概況)

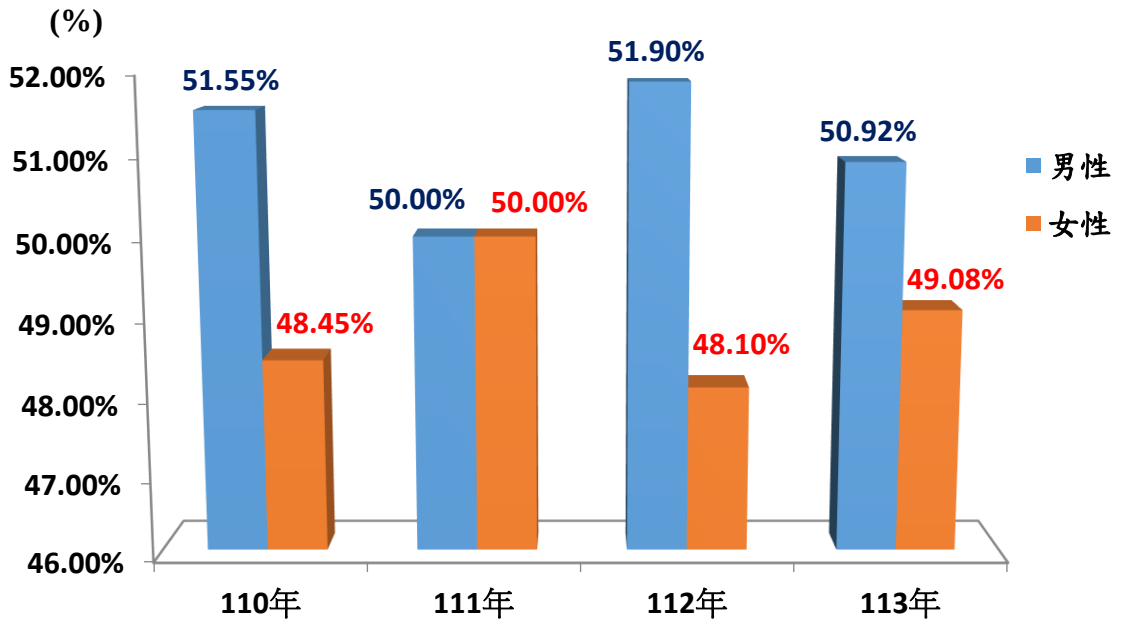

圖1 彰化縣環境保護局職員性別-年別占比

參、職員年齡層結構性別占比

性比例(男性人口/女性人口*100)係指該職員中，每百名女子所當男子數，本局113年職員性比例分析，以30-39歲153為最高(26/17*100)、60-65歲120(6/5*100)次之、29歲以下100(12/12*100)、40-49歲88(22/25*100)，其他各年齡層結構性比例50-59歲為85(17/20*100)。

就年齡別結構比觀察，40-49 歲職員人數為 47 人，其中男性職員 22 人(占 46.81%)；女性職員 25 人(占 53.19%)，顯示此年齡層女性職員占比大於男性(如表 2)。

表 2、本局職員年齡層性別比較表　　單位：人/%

年別	性別	合計	29 歲以下	30-39 歲	40-49 歲	50-59 歲	60-65 歲	65 歲以上
110 年度	合計	161	14	56	41	40	10	-
	男性	83	7	35	18	21	2	-
	女性	78	7	21	23	19	8	-
111 年度	合計	158	16	52	40	38	12	-
	男性	79	6	33	18	17	5	-
	女性	79	10	19	22	21	7	-
112 年度	合計	158	16	54	41	36	11	-
	男性	82	7	35	18	17	5	-
	女性	76	9	19	23	19	6	-
113 年度	合計	163	24	43	47	37	11	1
	男性	83	12	26	22	17	6	-
	女性	80	12	17	25	20	5	1
男性占比		50.92%	50.00%	60.47%	46.81%	45.95%	54.55%	0.00%
女性占比		49.08%	50.00%	39.53%	53.19%	54.05%	45.45%	100.00%
性比例(男/女*100)		104	100	153	88	85	120	-

資料來源：本局人事室

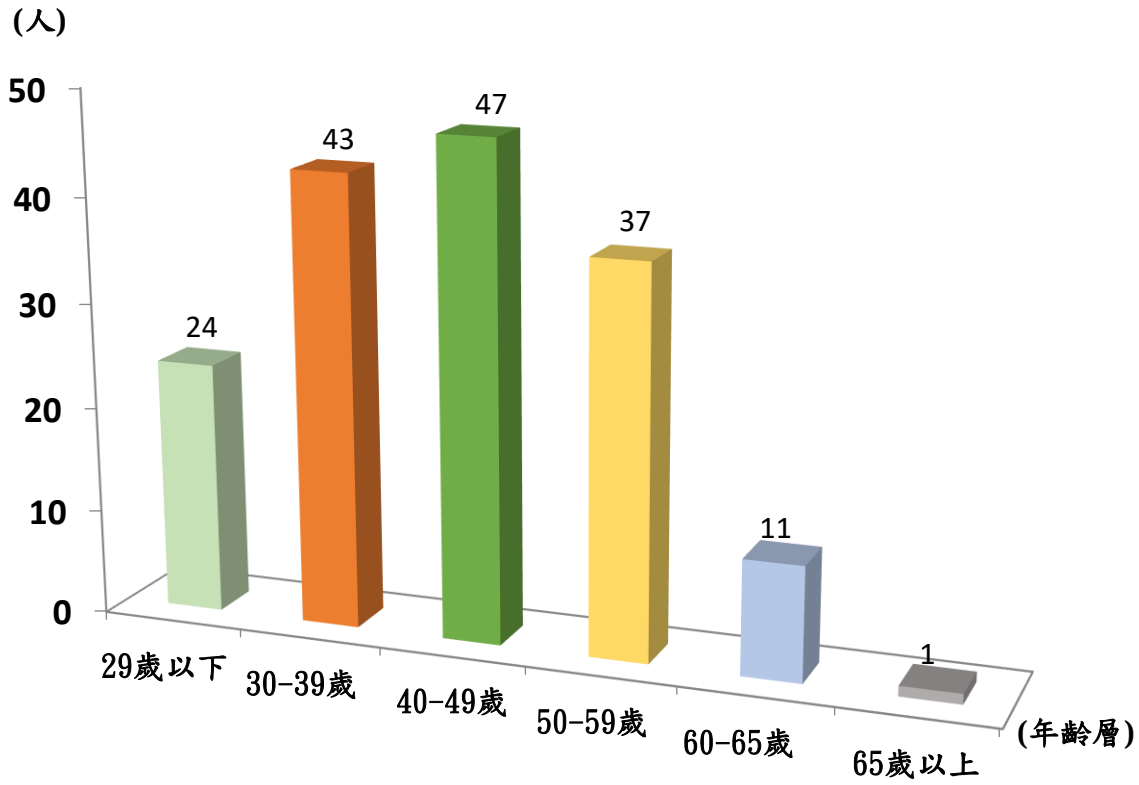

圖2 彰化縣環境保護局113年職員年齡層分布

依各年齡別資料顯示，本局 113 年職員以 40-49 歲計 47 人為最多(男性職員，占 22 人；女性職員，占 25 人)，次之為 30-39 歲 43 人(男性職員，占 26 人；女性職員，占 17 人)，50-59 歲 37 人（男性職員，占 17 人；女性職員占 20 人)，29 歲以下 24 人(男性職員，占 12 人；女性職員占 12 人)，60-65 歲 11 人(男性職員，占 6 人；女性職員，占 5 人)，65 歲以上 1 人(女性職員，占 1 人)（如圖 3)。

113 年本局現有職員各年齡層性別分布，其中女性多於男性，年齡層介於 40-49 歲女性人數 25 人，男性人數 22 人，50-59 歲女性人數 20 人，男性人數 17 人，其他年齡層之男性人數多於女性，30-39 歲男性人數 26 人，女性人數 17 人。

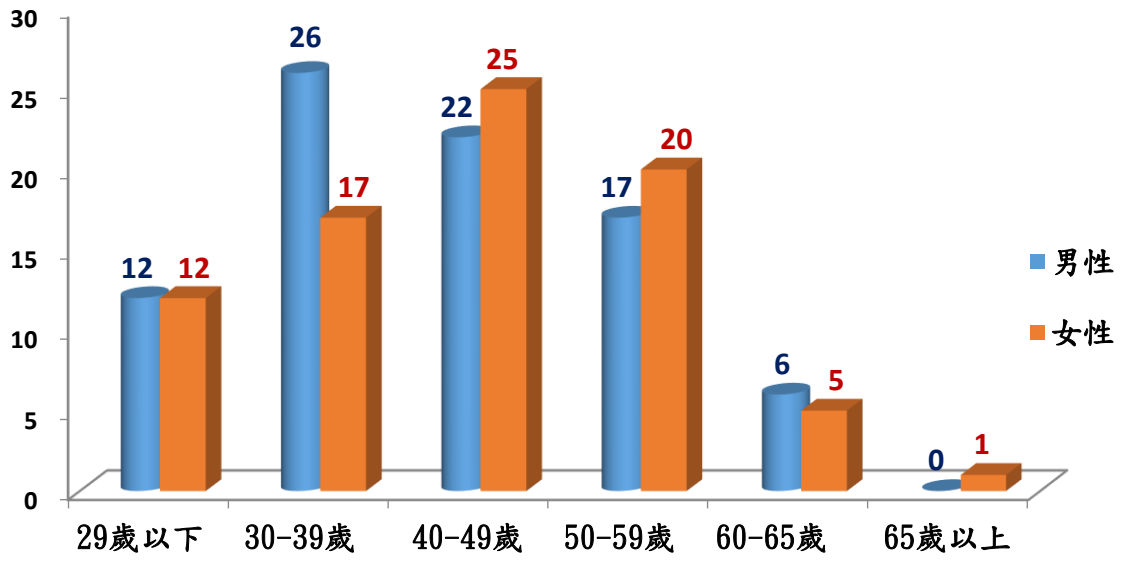

圖 3 彰化縣環境保護局-男女員額分布

113 年職員總人數計 163 人，進一步分析各年齡層分布所佔比例顯示「40-49 歲」計 47 人為最多，約占全體職員 28.84%，「30-39 歲」計 43 人，約占全體職員 26.38%，「50-59 歲」計 37 人，約占全體職員 22.70%，其他年齡層「29 歲以下」計 24 人，約占全體職員 14.72%及「60-65 歲」計 11 人，約占全體職員 6.75%以下(如圖 4)。

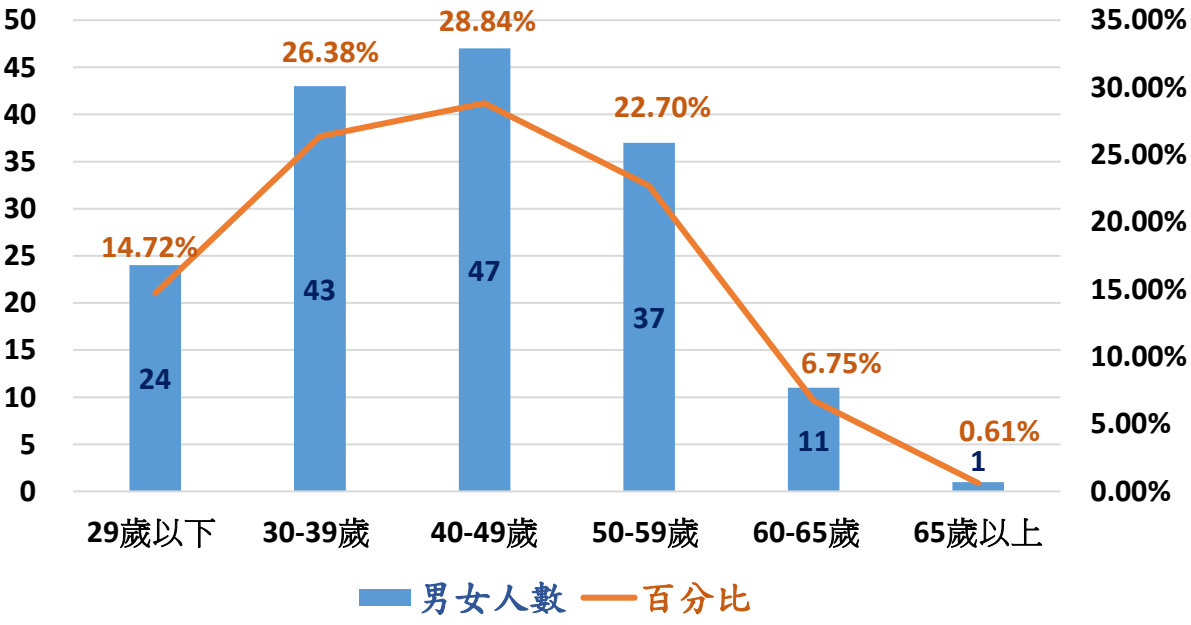

圖4 彰化縣環境保護局113年現有職員-年齡層占比

113 年本局現有職員按性別占比差異情形進一步分析，整體而言年齡層以「30-39 歲」差異最大，男性職員，占 15.95%；女性職員，占 10.43%，此年齡層男性職員占比高於女性職員 5.52%，其次，「40-49 歲」女性職員，占 15.34%；男性職員，占 13.50%，此年齡層女性職員占比高於男性職員 1.84%，另「50-59 歲」女性職員，占 12.27%；男性職員，占 10.43%，女性職員占比高於男性職員 1.84%，最後「29 歲以下」男女職員各占 7.36%，此年齡層男女職員占比相同，原則隨年齡增加性別占比差異呈縮小趨勢(如圖 5)。

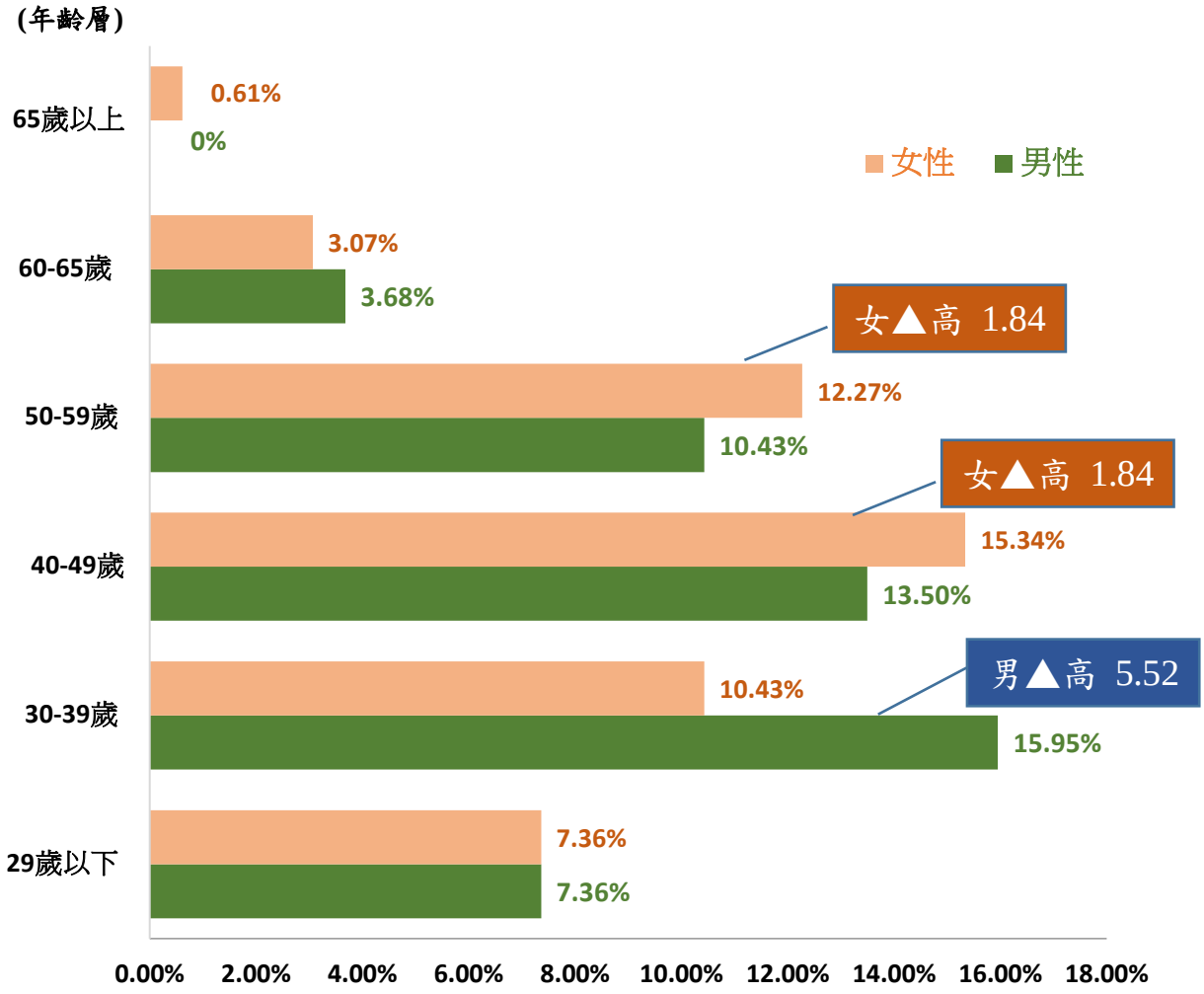

圖5 彰化縣環境保護局113年現有職員-性別占比

肆、現有員額-按類別分

113年底本局環保現有員額按類別分計163人，其中男性計83人，女性計80人；包括職員84人，約聘(僱)74人，工員5人，性別比104，由統計表觀之，近年男女任用比例漸趨平均現象。

表 3　本局現有員額-按類別分　　單位：人

類別	110 年			111 年			112 年			113 年		
	合計	男	女	合計	男	女	合計	男	女	合計	男	女
職員	84	52	32	78	47	31	80	49	31	84	47	37
約聘(僱)	70	29	41	74	30	44	72	31	41	74	34	40
工員	7	2	5	6	2	4	6	2	4	5	2	3
合計	**161**	**83**	**78**	**158**	**79**	**79**	**158**	**82**	**76**	**163**	**83**	**80**
性比例	106			100			108			104		

資料來源：本局人事室(彰化縣環保人員概況)

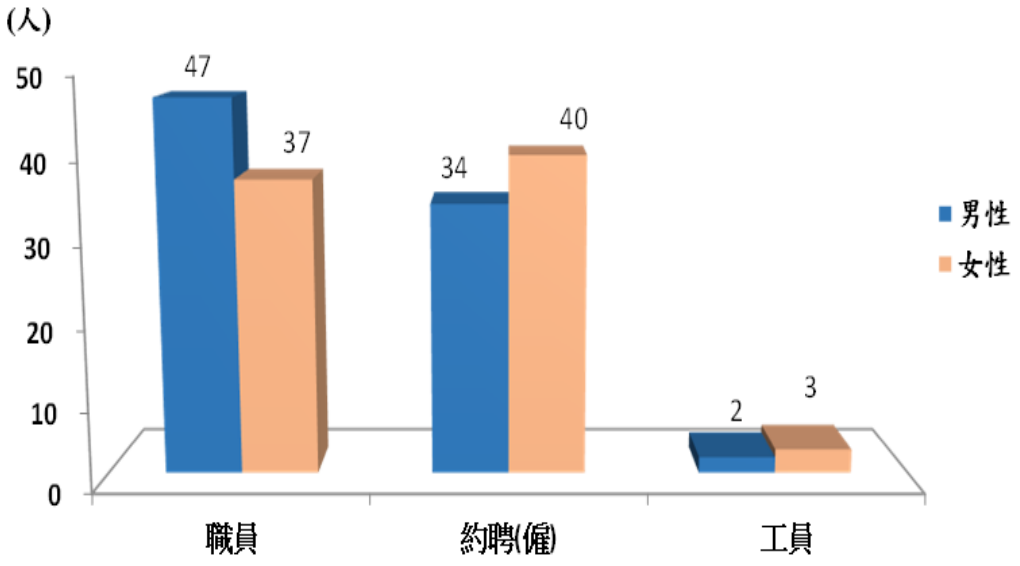

圖 6 彰化縣環境保護局 113 年現有員職-按類別分

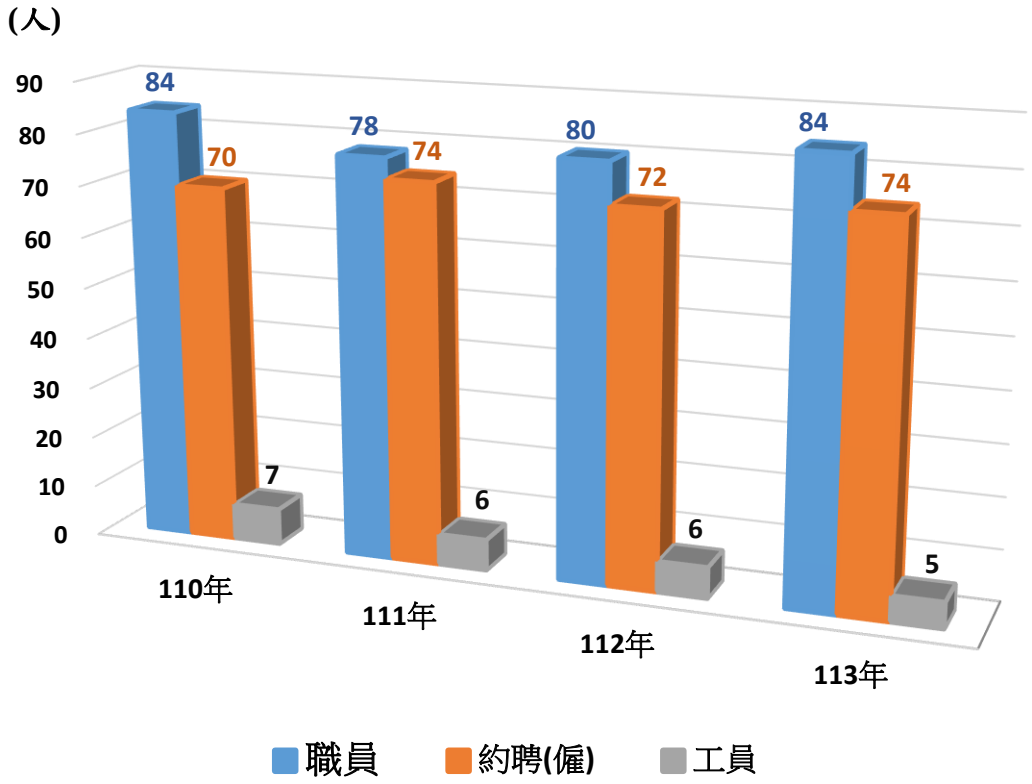

圖 7 彰化縣環境保護局現有員職-按類別分

伍、結論：

本局 113 年環保人員總人數計 163 人，其中男性職員 83 人，占 50.92%，女性職員 80 人，占 49.08%，與上年度(112)年相比，男性職員 82 人，女性職員 76 人，本年度男性職員增加 1 人，女性增加 4 人。

現有職員各年齡層性別分布，依各年齡別資料顯示以 40-49 歲最多，計 47 人(男性職員，占 22 人；女性職員，占 25 人)男性人數略少於女性人數，男性占 46.81%；女性占 53.19%，次之為 30-39 歲計 43 人(男性職員，占 26 人；女性職員占 17 人)，男性人數略多於女性人數。

就 113 年現有職員年齡、性別等資料整體觀察，原本被認為是男性的工作領域中，女性投入人數已有些微成長，進一步探討傳統觀念內部管理性工作，無論在工作內容或性質，不因性別而有所差異，以提昇本局機關公共服務之質量。

113年底本局環保人員按類別分總計163人，其中男性計83人，女性計80人；包括職員84人，約聘(僱)計74人，工員計5人。

由於男、女性在生理、體力上存在差異，性別差異所賦 予各自不同的優勢，影響著選擇的工作領域本局推動環保構思執行僅增不減，女性公務員比率亦有所成長，男女比相當，此現象可落實「性別主流化」推動的目標與價值，在環境領域中，確保參與及制定環保相關政策融入不同性別的觀點，以免在制定環境政策的規劃、設計、管理與執行政策時忽略不同性別族群之需求，以期達到男女實質的就業平等。