

彰化縣環境保護局 111 年職員性別統計通報

中華民國 112 年 8 月 彰化縣環境保護局 會計室發布

網址：<https://www.chepb.gov.tw/FileWindow.aspx?ID=f14899268680313352504>

壹、前言

性別統計是落實性別主流化的工具之一，目的在藉由數字適切反應出不同性別在各個政策上的處境與狀況，提供政策規劃之參考，本文蒐集彰化縣環境保護局(以下簡稱本局)相關性別統計數據，以期能提升性別主流化、性別平等觀念及意識。

近年來，在社會結構及價值觀念改變下，女性公務員比率亦有所成長，為瞭解工程機關女性參與工作的變化是否存在同一現象，本局就編制內現有職員資料，分析職員性比例變化情形，從職別、性別、年齡等面向來探討性別結構。

以現有職員人數之相關性別統計資料，年齡別數據，簡要分析現有職員男性與女性的差異，以供各界作為探討性平議題，制定決策時參考運用，落實男女實質平權，關懷每位同仁權益，無論在工作內容、福利、薪資給予、考績等，不因性別而有差異，建構性別平等的友善工作環境。

貳、職員性比例

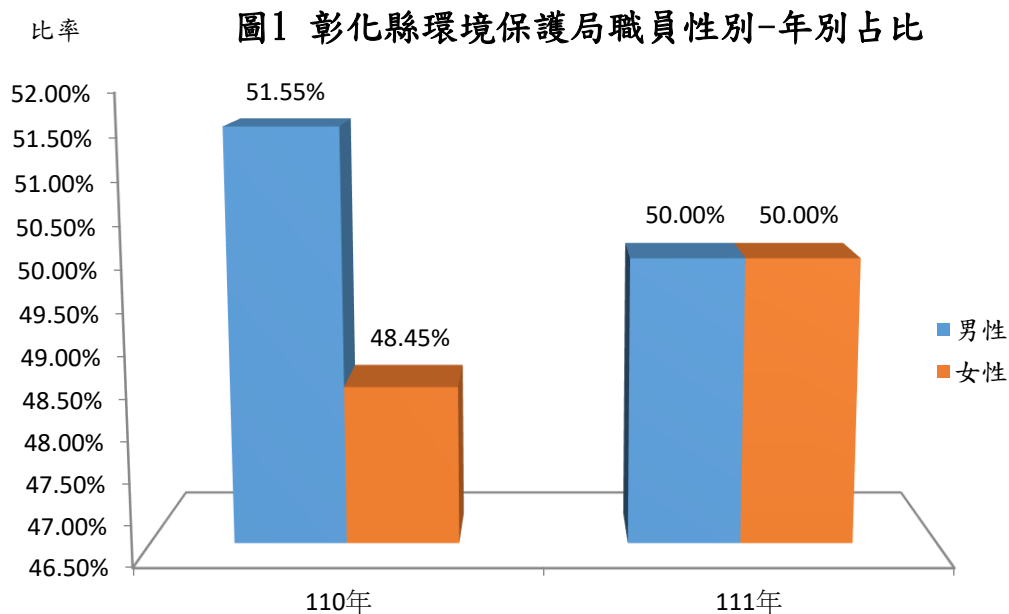
本局111年職員總人數計158人，其中男性職員79人，占50.00%，女性職員79人，占50.00%，110年職員總人數計161人，其中男性職員83人，占51.55%，女性職員78人，占48.45%，與上年度(110)年相比，本年度男性職員減少4人，女性增加1人(如表1)。

表 1 彰化縣環境保護局職員性別比較表

單位：人

年度別	合計	男性		女性	
		人數	比率(%)	人數	比率(%)
110 年度	161	83	51.55%	78	48.45%
111 年度	158	79	50.00%	79	50.00%

資料來源：本局人事室提供



參、職員結構性比例

性比例(男性人口/女性人口*100)係指該地區中，每百名女子所當男子數，本局111年職員性比例分析，以30-39歲174為最高($33/19*100$)、40-49歲82($18/22*100$)次之。其他各年齡層性比例50-59歲為81($17/21*100$)、另29歲以下60($6/10*100$)。

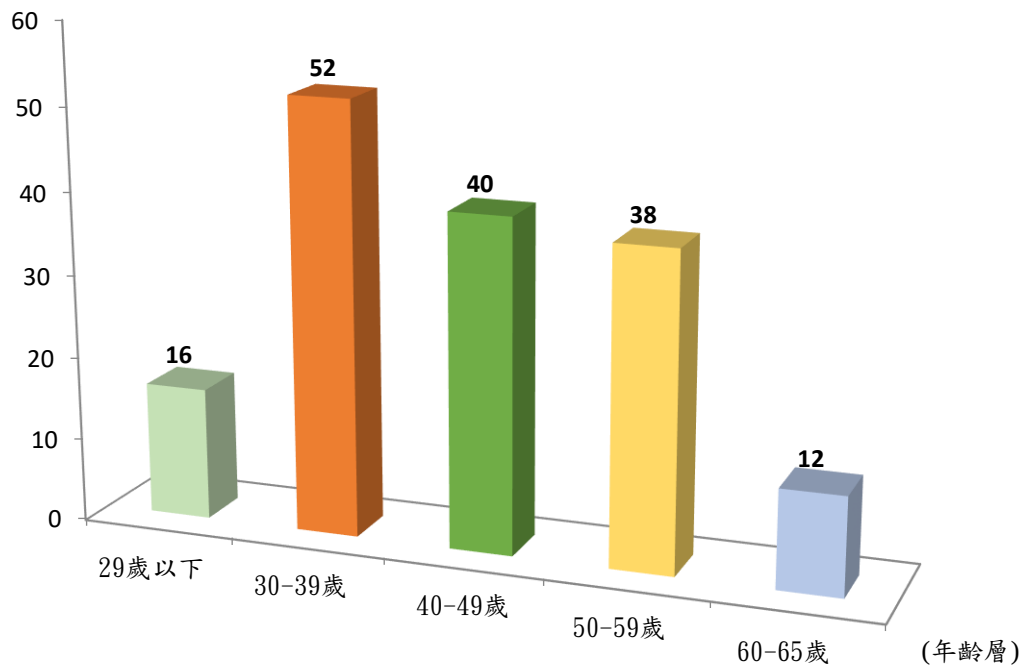
就年齡別結構比觀察，30歲-39歲職員人數為52人，其中男性職員33人(占63.47%)；女性職員19人(占36.53%)，顯示男性職員比率大於女性比率(如表2)。

表 2 彰化縣環境保護局職員性別比較表

年度別	性別	合計	29 歲以下	30-39 歲	40-49 歲	50-59 歲	60-65 歲
110 年度	合計	161	14	56	41	40	10
	男性	83	7	35	18	21	2
	女性	78	7	21	23	19	8
111 年度	合計	158	16	52	40	38	12
	男性	79	6	33	18	17	5
	女性	79	10	19	22	21	7

資料來源：本局人事室提供

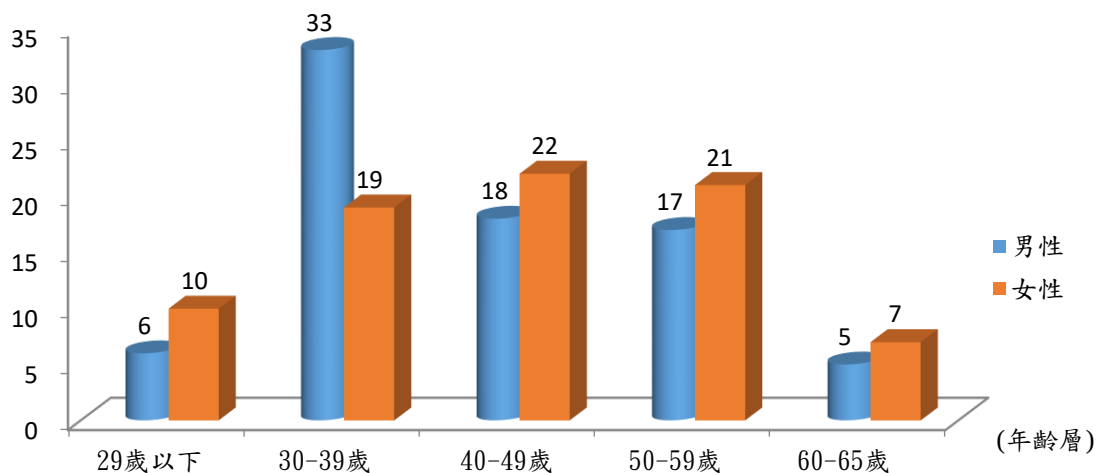
(人) 圖2 彰化縣環境保護局111年職員性別-年齡層比較



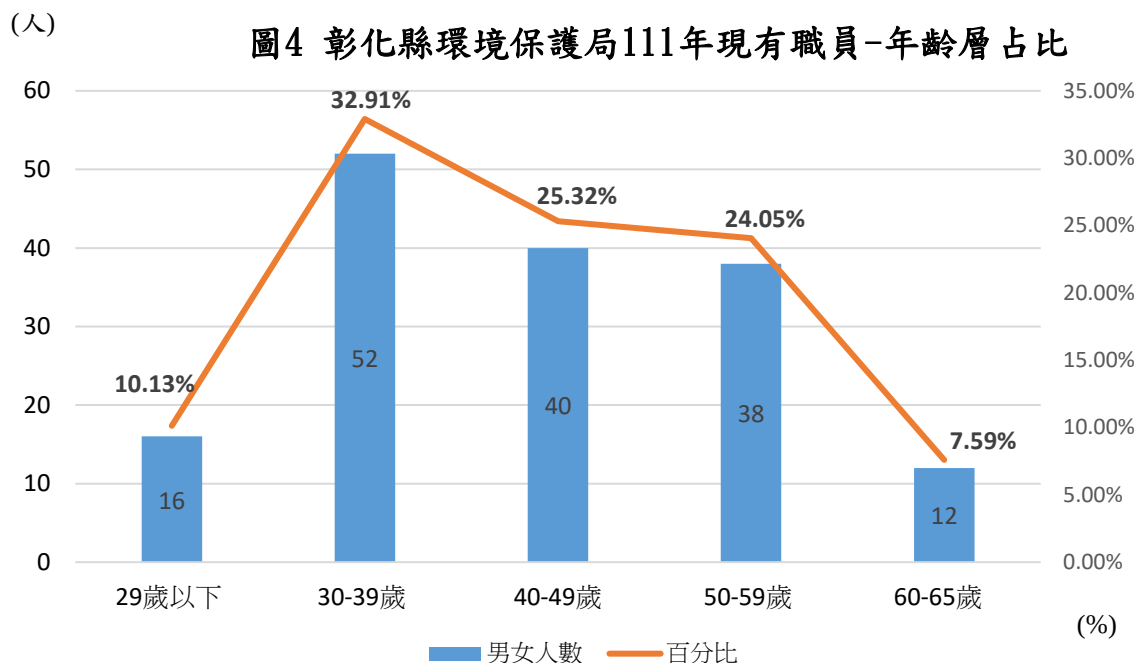
依各年齡別資料顯示，本局111年職員以30-39歲為最多(男性職員，占33人；女性職員，占19人)，次之為40-49歲(男性職員，占18人；女性職員占22人)，50-59歲 (男性職員，占17人；女性職員占21人)，60-65歲(男性職員，占5人；女性職員占7人)(如圖3)。

111年本局現有職員各年齡層性別分布，除30-39歲男性人數略多於女性人數，其他年齡層之女性人數皆多於男性。

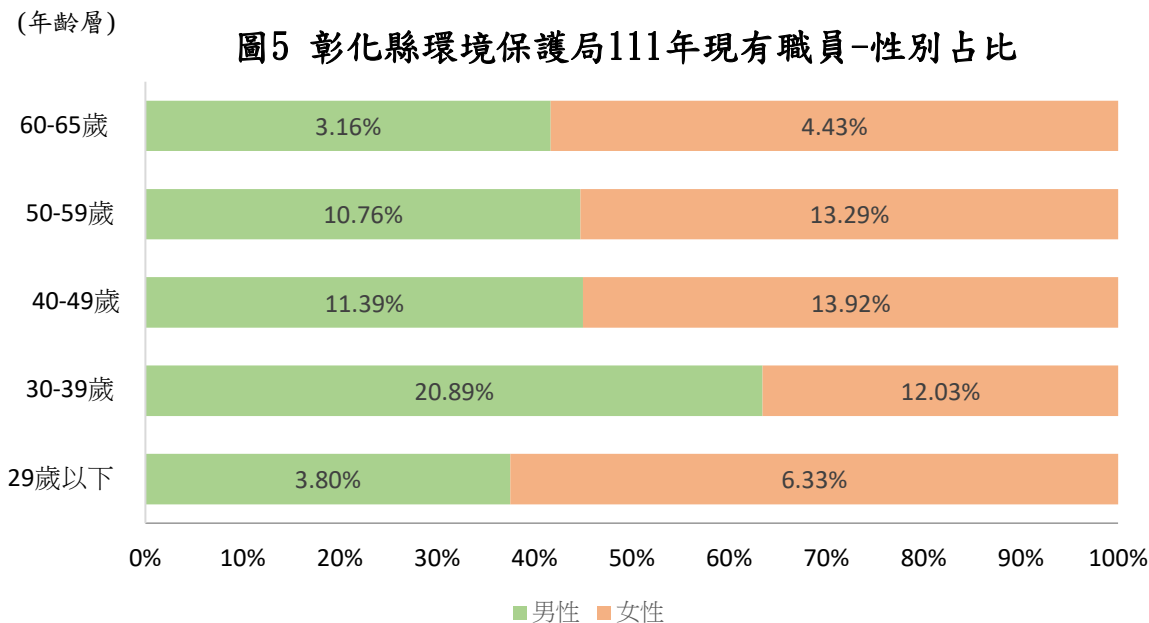
(人) 圖3 彰化縣環境保護局111年職員性別-員額比較



進一步分析各年齡層所佔比例顯示「30-39 歲」約占全體職員 32.91%，「40-49歲」約占全體職員25.32%，「50-59歲」約占全體職員 24.05%，其他年齡層「29歲以下」及「60-65歲」約占全體職員10%以下，以職員年齡層分布以「30-39 歲」為最多(如圖4)。



111年本局現有職員按性別占比進一步分析，整體而言以「30-39 歲」男性占20.89%；女性占12.03%，此年齡層男性占比高於女性，其次為「40-49 歲」男性占11.39%；女性13.92%，「60-65 歲」男性占3.16%；女性4.43%為最少，隨年齡增加比率呈下降趨勢(如圖5)。



肆、結論：

本局111年職員總人數計158人，其中男性職員79人，占50.00%，女性職員79人，占50.00%，與上年度(110)年相比，本年度男性職員減少4人，女性增加1人。

現有職員各年齡層性別分布，依各年齡別資料顯示以30-39歲最多，計52人(男性職員，占33人；女性職員，占19人)男性人數略多於女性人數，男性占63.47%；女性占36.53%，次之為40-49歲計40人(男性職員，占18人；女性職員占22人)，除30-39歲外年齡層之女性人數皆多於男性。

就111 年現有職員年齡、性別等資料整體觀察，各年齡層女性職員人數所占比率高於男性，原本被認為是男性的工作領域中，女性投入人數已有些微成長，進一步探討傳統觀念內部管理性工作，無論在工作內容或性質，不因性別而有所差異，以提昇本局機關公共服務之質量。

本局推動環保構思執行僅增不減，女性公務員比率亦有所成長，男女比相當，此現象可落實「性別主流化」推動的目標與價值，在環境領域中，確保參與及制定環保相關政策融入不同性別的觀點，以免在制定環境政策的規劃、設計、管理與執行政策時忽略不同性別族群之需求，以期達到男女實質的就業平等。